



Initiativvärende:

Avskaffande av minutstyrning genom att införa Tillitsbaserad styrning för att minska sjukskrivningarna.

Till: Kommunstyrelsen i Bräcke kommun

Jämtlands Vål Bräcke föreslår att Bräcke kommun avskaffar minutstyrningen inom hemtjänsten och i stället inför ett tillitsbaserat arbetssätt som utgår från medborgarens behov och personalens professionella bedömningar, och på så sätt förbättra arbetsmiljön.

Genom att införa tillitsbaserad styrning ökar personalens delaktighet och på så vis kan lägre sjukfrånvaro skapas. Enligt Kommunstyrelsens verksamhetsberättelser januari - augusti 2026 och prognoser för 2026. Så är verksamhetsmålet för medarbetare att sjukfrånvaron inte ska överstiga 6,5 %. (2025: 10,4 %) Målet bedöms inte uppnås. 2026-08-31: 9,25 %. Nu när 4 månader återstår av 2026 så har inte sjukskrivningarna minskat nämnvärt, och bör hamna på samma nivå som 2025. Så sedan 2023 har sjukskrivningarna inom vård och omsorg ökat från 8,16% till 10,4% 2025 och nu i augusti 9,25%. Därmed har vi inte lyckats minska sjukskrivningarna under de ekonomiska besparingar som gjorts under den gångna mandatperioden, och vi har på så vis fått ökade kostnader för sjukskrivningar. Man kan inte bara titta på ekonomiska siffror för att få ner kostnaderna, man måste också förstå att ökad stress och sämre arbetsmiljö ökar kostnaderna.

Kostnaderna för sjukskrivningar är inte bara de ekonomiskt mätbara värdena, utan också de psykisksociala

Genom att använda mallen från Sjukskrivningar - Friskonomen AB för att beräkna kostnaden för sjukskrivningar inom vård och omsorg i Bräcke kommun så blir resultatet så här:

Vi räknar med 300 anställda och en sjukskrivningskostnad på 3 tkr per person, månadslön 30 tkr.

Sjukfrånvaron 2025 som var 10,4% och vi sänker den med ca 3 % till 7%, så tjänar vi 3,6 mkr.

På grund av de ökade sjukskrivningarna föreslår vi:

1. Att Bräcke kommun avskaffar minutstyrningen för att minska sjukskrivningarna.
2. Att Bräcke kommun inför ett tillitsbaserat arbetssätt, där medarbetarna ges större delaktighet och ansvar att planera sina arbetsinsatser för medborgarna.
3. Att Bräcke kommun inför en plattare organisation för att förkorta beslutsvägarna mellan beslut och utövare inom Vård och Omsorg.
4. Arbetssättet ska utvärderas löpande i samråd med personal, medborgaren och fackliga representanter.

Jämtlands Vål Bräcke den 24 september 2026



Antlands Vål Bräcke

Christer Olsson